

**กลยุทธ์ที่ 1: สร้างภาพลักษณ์ด้านวิชาการให้โดดเด่น**

เป้าหมาย	มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม (บางส่วน)	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย/ปีงบประมาณ				ผลผลิต (output)	ผลลัพธ์ (outcome)
				2557	2558	2559	2560		
เป้าหมายที่ 1 มีการพัฒนาระบบการเรียนการสอนให้มีคุณภาพ (ต่อ)	1. สร้างระบบประกันคุณภาพการเรียนการสอน	1. พัฒนาศักยภาพอาจารย์ผู้สอน	1. ร้อยละของอาจารย์ผู้สอนที่เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม การพัฒนาศักยภาพ ในรูปแบบการประชุม/อบรม / สัมมนา	100	100	100	100	อาจารย์ผู้สอนได้พัฒนาศักยภาพตนเอง ทุกคน	อาจารย์ผู้สอนมีศักยภาพในการจัดการเรียนการสอน สามารถเขียนประมวลผลรายวิชา และวางแผนการสอนได้อย่างเหมาะสม
		2. จัดทำระบบคลังข้อสอบ	2. มีรายวิชาที่จัดทำคลังข้อสอบ (วิชา)	-	4	10	20	มีข้อสอบที่ผ่านระบบคลังข้อสอบในแต่ละปีตามเป้าหมาย	มีระบบประกันคุณภาพข้อสอบที่มีความเที่ยงตรงในการวัดผลได้
		3. เชิญผู้เชี่ยวชาญต่างสถาบันหรือต่างประเทศมาร่วมบรรยายในหลักสูตรที่เปิดสอน	3. จำนวนหลักสูตรที่มีการเชิญผู้เชี่ยวชาญต่างสถาบัน หรือต่างประเทศมาบรรยาย	-	10	10	10	มีนักศึกษาได้รับฟังบรรยายจากผู้เชี่ยวชาญทุกหลักสูตร	นักศึกษามีทักษะความรู้สามารถนำไปปรับใช้ในการเรียนให้สัมฤทธิ์ผลมากยิ่งขึ้น

เป้าหมาย	มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม (บางส่วน)	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย/ปีงบประมาณ				ผลผลิต (output)	ผลลัพธ์ (outcome)
				2557	2558	2559	2560		
<b>เป้าประสงค์ที่ 2</b> มีหลักสูตรที่มี คุณภาพและ มาตรฐาน	1. พัฒนาและ ปรับปรุงหลักสูตร ให้มีคุณภาพและ มาตรฐาน สอดคล้องกับ ความต้องการ ของท้องถิ่น และ ตลาดแรงงาน	1.1 พัฒนาหลักสูตร ระดับปริญญาตรี	จำนวนหลักสูตร ระดับปริญญาตรี	6	1	1	1	มีหลักสูตรใหม่ตาม มาตรฐาน สกอ. ทุกปี ตามเป้าหมาย	-หลักสูตรมีความ สอดคล้องกับความ ต้องการของตลาด -มีจำนวนผู้เรียนเลือก เรียนมากขึ้น -เสริมสร้างความเข้ม แข็งของการพัฒนา กระบวนการเรียนการ สอนให้มีคุณภาพ
		1.2 พัฒนาหลักสูตร ระดับบัณฑิตศึกษา	จำนวนหลักสูตร ระดับบัณฑิตศึกษา	1	1	1	1	มีหลักสูตรใหม่ตาม มาตรฐาน สกอ. ทุกปี ตามเป้าหมาย	หลักสูตรมีความ สอดคล้องกับความ ต้องการของตลาด -เสริมสร้างความเข้ม แข็งของการพัฒนา กระบวนการเรียนการ สอนให้มีคุณภาพ
		2.1 ปรับปรุงหลักสูตร ระดับปริญญาตรี	จำนวนหลักสูตรระดับ ปริญญาตรีที่ได้รับการ ปรับปรุง	-	-	5	-	หลักสูตรได้รับการ ปรับปรุงตาม มาตรฐานและ เป้าหมาย	หลักสูตรมีความเข้ม แข็ง สอดคล้องกับการ พัฒนากระบวนการ เรียนการสอนให้มี คุณภาพ

เป้าหมาย	มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม (บางส่วน)	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย/ปีงบประมาณ				ผลผลิต (output)	ผลลัพธ์ (outcome)
				2557	2558	2559	2560		
<b>เป้าประสงค์ที่ 2</b> มีหลักสูตรที่มี คุณภาพและ มาตรฐาน (ต่อ)	1. พัฒนาและ ปรับปรุงหลักสูตร ให้มีคุณภาพและ มาตรฐาน สอดคล้องกับ ความต้องการ ของท้องถิ่น และ ตลาดแรงงาน (ต่อ)	2.2ปรับปรุงหลักสูตร ระดับบัณฑิตศึกษา	จำนวนหลักสูตรระดับ ปริญญาตรีที่ได้รับการ ปรับปรุง	-	-	-	1	หลักสูตรได้รับการ ปรับปรุงตาม มาตรฐานและ เป้าหมาย	หลักสูตรมีความเข้ม แข็ง สอดคล้องกับการ พัฒนากระบวนการ เรียนการสอนให้มี คุณภาพ
		3.การพัฒนาหลักสูตรจาก ความร่วมมือของ หน่วยงานภายนอก	ร้อยละของหลักสูตร ที่มีความร่วมมือกับ สถานประกอบการ	100	100	100	100	ทุกหลักสูตรได้สร้าง ความร่วมมือในการ พัฒนาหลักสูตร จาก หน่วยงานภายนอก	หลักสูตรมีความเข้ม แข็ง สอดคล้องกับการ พัฒนากระบวนการ เรียนการสอนให้มี คุณภาพ
	2. ใช้พื้นที่ในบึง กะโล่ การเรียน การสอน การทำ วิจัย และจัดเป็นแหล่ง เรียนรู้ของชุมชน ทางด้าน วิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยี	1. พัฒนาหลักสูตรสาขา พลังงาน และสิ่งแวดล้อม และสาธารณสุข ทั้งระดับ ปริญญาตรี และ บัณฑิตศึกษาโดยจัดการ เรียนการสอนที่ฝึก พลังงานและสิ่งแวดล้อม และศึกษาสาธารณสุข ที่บึง กะโล่	1. จำนวน หลักสูตร	-	2	2	2	หลักสูตรต้องได้รับ การรับรองมาตรฐาน จากสกอ.	-หลักสูตรมีความ สอดคล้องกับการ เปลี่ยนแปลงและ สนองต่อความ ต้องการท้องถิ่น -มีจำนวนผู้เรียนเลือก เรียนมากขึ้น -เสริมสร้างความเข้ม แข็งของการพัฒนา กระบวนการเรียนการ สอนให้มีคุณภาพ

เป้าหมาย	มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม (บางส่วน)	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย/ปีงบประมาณ				ผลผลิต (output)	ผลลัพธ์ (outcome)
				2557	2558	2559	2560		
<b>เป้าประสงค์ที่ 2</b> มีหลักสูตรที่มี คุณภาพและ มาตรฐาน (ต่อ)	2. ใช้พื้นที่ในบึง กะโล่ การเรียน การสอน การทำ วิจัยและ จัดเป็น แหล่งเรียนรู้ของ ชุมชนทางด้าน วิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยี(ต่อ)	2. วิจัย เจริญบูรณาการ พลังงาน และสิ่งแวดล้อม แบบครบวงจร	1.จำนวนโครงการวิจัย 2 จำนวนผลผลิต 3 สถานประกอบการ	2	3	4	4	-นักศึกษาได้รับ ความรู้ทักษะเชิง ปฏิบัติการ - รายได้จากการ ประกอบการ	-เสริมสร้างความเข้ม แข็งของการพัฒนา กระบวนการเรียนการ สอนให้มีคุณภาพ
		3. ศูนย์ เรียนรู้ของชุมชน ทางด้านวิทยาศาสตร์ พลังงานและ สิ่งแวดล้อม และด้าน สาธารณสุข	1. ศูนย์การเรียนรู้ชุมชน 2 จำนวนผู้ใช้บริการ	2	4	4	4	- มีการบริการ วิชาการแก่ชุมชน	-การบริการวิชาการ สนองต่อความ ต้องการท้องถิ่น
<b>เป้าประสงค์ที่ 3</b> นักศึกษามีความรู้ ทักษะ และ ประสบการณ์เชิง ปฏิบัติ มีความ รับผิดชอบมี คุณธรรม จริยธรรม นำไปสู่ การพัฒนาสังคม และประเทศชาติ	1. พัฒนานักศึกษา โดยสร้างองค์ ความรู้พื้นฐาน และประสบการณ์ เชิงปฏิบัติอย่าง ต่อเนื่อง (ต่อ)	1.การเข้าร่วมหรือนำ เสนอผลงานทาง วิชาการของนักศึกษาหรือ เข้าร่วมแข่งขันทักษะทาง วิชาการ	1.ร้อยละนักศึกษาที่ นำเสนอผลงาน/เข้าร่วม การแข่งขันทางวิชาการ	20	30	40	50	นักศึกษาได้เข้าร่วม นำเสนอผลงาน/การ แข่งขันทางวิชาการ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ และ ประสบการณ์ นอกเหนือจากการ เรียนในห้องเรียน ทุกปี	นักศึกษานำความรู้ที่ได้ ไปใช้ในการพัฒนางาน และพัฒนาตนเองใน การประกอบอาชีพได้ อย่างดี

เป้าหมาย	มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม (บางส่วน)	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย/ปีงบประมาณ				ผลผลิต (output)	ผลลัพธ์ (outcome)
				2557	2558	2559	2560		
<b>เป้าประสงค์ที่ 3</b> นักศึกษาที่มีความรู้ ทักษะ และ ประสบการณ์เชิง ปฏิบัติ มีความ รับผิดชอบมี คุณธรรม จริยธรรม นำไปสู่ การพัฒนาสังคม และประเทศชาติ (ต่อ)	2. ส่งเสริมและ สนับสนุนการวิจัย ในระดับปริญญา ตรี และบัณฑิต ศึกษา	1.จัดโครงการอบรมการ เขียนวิทยานิพนธ์ และ คัดเลือกวิทยานิพนธ์ดีเด่น เพื่อส่งเสริมการนำเสนอ ผลงานในที่ประชุม วิชาการ และตีพิมพ์ใน วารสารระดับประเทศ และนานาชาติ	1.ร้อยละของบทความ วิทยานิพนธ์ปริญญาโท/ เอกที่ตีพิมพ์เผยแพร่ทั้ง ในระดับชาติ/นานาชาติ ต่อจำนวนวิทยานิพนธ์ ปริญญาโท/เอก	20	30	40	50	- นักศึกษาได้รับ การอบรมการเขียน วิทยานิพนธ์และ สามารถเขียน วิทยานิพนธ์ และ นำไปสู่การตีพิมพ์ เผยแพร่ใน ระดับชาติและ นานาชาติได้ตาม เป้าหมาย	- มีบทความ วิทยานิพนธ์ปริญญา โท/เอกที่ตีพิมพ์ เผยแพร่ในระดับชาติ และนานาชาติมากขึ้น - นักศึกษาได้รับรางวัล งานวิชาการใน ระดับชาติและ นานาชาติ
			2.จำนวนวิทยานิพนธ์ และงานวิชาการของ นักศึกษาที่ได้รับรางวัล ระดับชาติ/นานาชาติ	1	1	1	1		
			3.จำนวนครั้งที่จัด อบรมการเขียน วิทยานิพนธ์	1	1	1	1		
			4.ร้อยละของนักศึกษา ระดับบัณฑิตศึกษาที่เข้า อบรม	80	85	90	95		

## กลยุทธ์ที่ 2 : พัฒนาคุณภาพงานวิจัย

เป้าหมาย	มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม (บางส่วน)	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย/ปีงบประมาณ				ผลผลิต (output)	ผลลัพธ์ (outcome)
				2557	2558	2559	2560		
<b>เป้าประสงค์ที่ 1</b> ส่งเสริมและพัฒนา หน่วยวิจัยและ เครือข่ายวิจัยเพื่อสร้าง ความเข้มแข็งด้านวิจัย	1. สร้างเครือข่าย ความร่วมมือด้าน การวิจัย	1. จัดกิจกรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านวิจัยระหว่าง นักวิจัย กับชุมชนและ หน่วยงานภายนอก	1. จำนวนชุมชน/ หน่วยงานภายนอกที่เข้า ร่วมกิจกรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้	5	7	9	10	มีชุมชนและหน่วยงาน ภายนอก เข้าร่วม กิจกรรมแลกเปลี่ยน เรียนรู้เพื่อพัฒนา งานวิจัย ตามค่า เป้าหมาย	ผลงานวิจัยของคณะ มีคุณภาพสามารถ พัฒนาท้องถิ่นและ นำไปสู่การตีพิมพ์ เผยแพร่ระดับชาติ และนานาชาติได้
<b>เป้าประสงค์ที่ 2</b> ส่งเสริมและ สนับสนุนให้มี บรรยากาศทาง วิชาการและวิจัย	1. สร้างบรรยากาศ ทางวิชาการและวิจัย เพื่อจูงใจให้ บุคลากรทำวิจัยมาก ขึ้น	1. จัดเวที/กิจกรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้าน วิชาการและวิจัย ระหว่างบุคลากรสาย วิชาการ	1. จำนวนครั้งในการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้าน วิชาการและวิจัย ระหว่างบุคลากร	1	2	3	4	อาจารย์เข้าร่วม กิจกรรมแลกเปลี่ยน เรียนรู้ด้านวิชาการ และวิจัยทุกปี	มีบรรยากาศทาง วิชาการที่ดีเอื้อต่อการ เรียนรู้และเสริมสร้าง ความเข้มแข็งทาง วิชาการและวิจัยโดย บุคลากรมีการรวม กลุ่มทำวิจัยมากขึ้น
			2. ร้อยละของอาจารย์ที่ เข้าร่วมกิจกรรม	30	40	50	60	มีอาจารย์เข้าร่วม กิจกรรมแลกเปลี่ยน เรียนรู้ด้านวิชาการ และวิจัยตามเป้าหมาย	มีบรรยากาศทาง วิชาการที่ดีเอื้อต่อการ เรียนรู้และเสริมสร้าง ความเข้มแข็งทาง วิชาการและวิจัยโดย บุคลากรมีการรวม กลุ่มทำวิจัยมากขึ้น

เป้าหมาย	มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม (บางส่วน)	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย/ปีงบประมาณ				ผลผลิต (output)	ผลลัพธ์ (outcome)
				2557	2558	2559	2560		
<b>เป้าประสงค์ที่ 3</b> มีผลงานวิจัยที่มี คุณภาพและได้รับการ ตีพิมพ์เผยแพร่เป็นที่ ยอมรับ สามารถ ตอบสนองความ ต้องการของชุมชน	1. พัฒนาศักยภาพ นักวิจัย เพื่อนำไปสู่ การผลิตงานวิจัยที่มี คุณภาพ	1. โครงการพัฒนา ศักยภาพนักวิจัยสู่การ ผลิตงานวิจัยที่มี คุณภาพ	1. ร้อยละของอาจารย์ที่ เข้าร่วมโครงการพัฒนา ศักยภาพนักวิจัยต่อ อาจารย์ประจำทั้งหมด	70	75	80	85	มีนักวิจัยเข้าร่วม โครงการฯ เพื่อพัฒนา ผลผลิตงานวิจัยที่มี คุณภาพตามเป้าหมาย ทุกปี	- ผลงานวิจัยมีคุณภาพ และได้รับการตีพิมพ์ เผยแพร่ทั้งใน ระดับชาติและ นานาชาติ  - อาจารย์มีศักยภาพ และประสบการณ์ใน การทำวิจัยมากขึ้น
			2. ร้อยละของงานวิจัย หรืองานสร้างสรรค์ที่ ตีพิมพ์เผยแพร่หรือ นำไปใช้ประโยชน์ใน ระดับชาติหรือ นานาชาติต่ออาจารย์ ประจำ	25	30	35	40		
	2. สนับสนุนการทำ วิจัยร่วมกับชุมชน และหน่วยงาน ภายนอกเพื่อ ตอบสนองความ ต้องการของชุมชน	1.โครงการวิจัย ร่วมมือกับชุมชนและ หน่วยงานภายนอก	1. จำนวนโครงการวิจัย ที่ร่วมมือกับชุมชนหรือ หน่วยงานภายนอก เพิ่มขึ้น	4	4	4	4	- มีการทำวิจัยร่วมกับ ชุมชนและหน่วยงาน ภายนอกมากทุกปีตาม จำนวนเป้าหมาย	- มีผลงานวิจัยที่มี คุณภาพ จากความ ร่วมมือกับชุมชน
			2. มีการนำผลงานวิจัย ไปแก้ไขปัญหาชุมชน (เงินงาน)	1	2	3	4		

เป้าหมาย	มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม (บางส่วน)	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย/ปีงบประมาณ				ผลผลิต (output)	ผลลัพธ์ (outcome)
				2557	2558	2559	2560		
<b>เป้าประสงค์ที่ 3</b> มีผลงานวิจัยที่มี คุณภาพและได้รับการ ตีพิมพ์เผยแพร่เป็นที่ ยอมรับ สามารถ ตอบสนองความ ต้องการของชุมชน (ต่อ)	2. สนับสนุนการทำ วิจัยร่วมกับชุมชน และหน่วยงาน ภายนอกเพื่อ ตอบสนองความ ต้องการของชุมชน (ต่อ)	1. โครงการวิจัย ร่วมมือกับชุมชนและ หน่วยงานภายนอก (ต่อ)	3. ร้อยละของอาจารย์ที่ ได้รับทุนวิจัยจาก					- มีผลงานวิจัยที่ได้รับ การถ่ายทอดสู่ชุมชน อย่างต่อเนื่อง	- ผลงานวิจัยมีคุณภาพ เป็นที่ยอมรับสามารถ ตอบสนองและแก้ไข ปัญหาของชุมชนได้
			- ภายในสถาบัน - ภายนอกสถาบัน	10 3	15 5	20 7	25 9		
			4. จำนวนเงินสนับสนุน งานวิจัย/งานสร้างสรรค์ ภายในและภายนอก สถาบันเฉลี่ยต่อ บุคลากร	30,000	40,000	50,000	60,000		
	3. บูรณาการ งานวิจัยเข้ากับการ เรียนการสอน	1. นำผลงานวิจัยไปใช้ ในการเรียนการสอน	1. จำนวนรายวิชาที่นำ ผลงานวิจัยเข้ากับการ เรียนการสอน	4	4	4	4	มีรายวิชาที่นำ ผลงานวิจัยเข้ากับ การเรียนการสอน ทุกภาควิชา	มีงานวิจัย ที่มีคุณภาพ เสริมสร้างความเข้ม แข็งของกระบวนการ ผลิตบัณฑิตที่มี คุณภาพ



### กลยุทธ์ที่ 3 : พัฒนาการบริการวิชาการที่ตอบสนองชุมชน

เป้าหมาย	มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม (บางส่วน)	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย/ปีงบประมาณ				ผลผลิต (output)	ผลลัพธ์ (outcome)
				2557	2558	2559	2560		
<p><b>เป้าประสงค์ที่ 1</b></p> <p>มีการพัฒนางานวิจัย สู่การบริการวิชาการ ที่ตอบสนองความ ต้องการของชุมชน</p>	<p>1.นำโครงการใน พระราชดำริ และ ผลงานวิจัยสู่การ บริการวิชาการที่ ตอบสนองความ ต้องการของ ชุมชน</p>	<p>โครงการตามแนว พระราชดำริ อาทิ</p> <p>1. โครงการผลิต น้ำมันไบโอดีเซล ในชุมชน</p> <p>2 โครงการจัดฐานการ เรียนรู้เรื่องการจัดการ ขยะมูลฝอยและการ อนุรักษ์ทรัพยากร</p> <p>3 โครงการอบรมเชิง ปฏิบัติการเรื่องการใช้ พืชเศรษฐกิจในท้องถิ่น ตามหลักเศรษฐกิจ พอเพียง</p> <p>4โครงการผลิตเครื่อง กรองน้ำสะอาดใน ครัวเรือน</p> <p>5 โครงการอื่นๆ</p>	<p>1.จำนวนโครงการ บริการวิชาการที่มีการ พัฒนางานวิจัยสู่การ บริการวิชาการที่ ตอบสนองความ ต้องการของชุมชน</p>	1	2	3	4	<p>มีโครงการบริการ วิชาการที่มีการ พัฒนางานวิจัยสู่ การบริการวิชาการ ที่ตอบสนองความ ต้องการของชุมชน ตามเป้าหมาย</p>	<p>ชุมชนนำผลงานวิจัย และบริการวิชาการไป แก้ไขปัญหาได้และ ได้รับประโยชน์จาก งานบริการวิชาการ สามารถตอบสนอง ความต้องการได้อย่าง แท้จริง</p>

เป้าหมาย	มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม (บางส่วน)	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย/ปีงบประมาณ				ผลผลิต (output)	ผลลัพธ์ (outcome)
				2557	2558	2559	2560		
<b>เป้าประสงค์ที่ 1</b> มีการพัฒนางานวิจัย สู่การบริการวิชาการ ที่ตอบสนองความ ต้องการของชุมชน (ต่อ)	2 สร้างเครือข่าย ความร่วมมือในงาน บริการวิชาการกับ ชุมชนหน่วยงาน ภายนอกและ ภาคเอกชน	1. โครงการความ ร่วมมือด้านบริการ วิชาการกับชุมชน หน่วยงานภายนอก และภาคเอกชน	1. จำนวนเครือข่าย ความร่วมมือด้าน บริการวิชาการ(ชุมชน)	1	2	3	4	มีเครือข่ายความ ร่วมมือด้านบริการ วิชาการกับชุมชน และหน่วยงาน ภายนอกตามเป้าหมาย	เสริมสร้างความเข้ม แข็งทางวิชาการและ กระบวนการบริการ วิชาการแก่ชุมชน
			2 จำนวนโครงการ บริการวิชาการที่ร่วมกับ ภายนอก	4	4	4	4		
	3 มีการบูรณาการ องค์ความรู้ที่ได้จาก การบริการวิชาการ สู่การเรียนการสอน	1.บูรณาการองค์ความรู้ ที่ได้จากการบริการ วิชาการสู่การเรียนการ สอน	1.จำนวนรายวิชาที่นำ องค์ความรู้จากการ บริการวิชาการสู่การ เรียนการสอน	4	4	4	4	มีรายวิชาที่นำองค์ ความรู้ในการบริการ วิชาการสู่การเรียนการ สอนตามเป้าหมาย	มีกระบวนการเรียน การสอนที่นำไปสู่การ ผลิตบัณฑิตที่มี คุณภาพ
<b>เป้าประสงค์ที่ 2</b> ร่วมสืบสานภูมิ ปัญญาชุมชน	1. พัฒนาองค์ความรู้ และบูรณาการ ผลงานวิจัยและ บริการวิชาการ เชื่อมโยงกับภูมิ ปัญญา ชุมชน	โครงการสืบสานภูมิ ปัญญาชุมชน อาทิ 1.โครงการภูมิปัญญา ท้องถิ่นกับการอนุรักษ์ สิ่งแวดล้อม 2 โครงการภูมิปัญญา ไทยกับท้องถิ่น 3 โครงการสังเคราะห์ ความรู้วิทยาศาสตร์กับ การอนุรักษ์พลังงาน 4โครงการอื่นๆ	1. จำนวนโครงการวิจัย และบริการวิชาการที่ พัฒนาองค์ความรู้และ ต่อยอดภูมิปัญญาชุมชน	4	4	4	4	มีผลงานวิจัยที่ พัฒนาองค์ความรู้ และต่อยอดภูมิ ปัญญาชุมชนตาม เป้าหมาย	มีการสืบทอดภูมิ ปัญญาชุมชนเพื่อผลิต ผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพ และมาตรฐานสร้าง มูลค่าได้
			2 มีผลงานหรือชิ้นงาน การพัฒนาองค์ความรู้ และสร้างมาตรฐาน ศิลปะและวัฒนธรรม	1	1	1	1		

#### กลยุทธ์ที่ 4 : สืบสานและอนุรักษ์การทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม

เป้าหมาย	มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม (บางส่วน)	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย/ปีงบประมาณ				ผลผลิต (output)	ผลลัพธ์ (outcome)
				2557	2558	2559	2560		
<b>เป้าประสงค์ที่ 1</b> สืบสาน อนุรักษ์และ ชำระไว้ซึ่งการทำ นุบำรุงศิลปและ วัฒนธรรม ตลอดจน วิถีชีวิต ประเพณีและ ค่านิยมอันดีงาม	1.จัดกิจกรรมด้าน การทำนุบำรุง ศิลปและ วัฒนธรรม	1.โครงการ/กิจกรรม อนุรักษ์ด้านการทำ นุบำรุงศิลปและ วัฒนธรรมที่เกี่ยวข้อง สำหรับบุคลากรและ นักศึกษา	1.โครงการ/กิจกรรม ด้านการสืบสานอนุรักษ์ และทำนุบำรุงศิลป วัฒนธรรม	5	5	5	5	มีการจัดโครงการ/ กิจกรรมอนุรักษ์ ด้านการทำนุบำรุง ศิลปและวัฒนธรรม ประเพณี วิถีชีวิต โดยบุคลากรและ นักศึกษาได้เข้าร่วม โครงการ/กิจกรรม ดังกล่าวเพื่อให้มี ความตระหนักและรู้ ถึงคุณค่าของศิลป และวัฒนธรรมอัน เป็นรากฐานของวิถี ชีวิตอันดีงามตาม เป้าหมาย	ได้อนุรักษ์และชำระ ไว้ซึ่งการทำนุบำรุง ศิลปและวัฒนธรรม ตลอดจนวิถีชีวิต ประเพณีและค่านิยม อันดีงามโดยบุคลากร และนักศึกษา ตระหนักและรู้คุณค่า เกิดความซาบซึ้งและมี สุนทรียะต่อ ศิลปวัฒนธรรมอัน เป็นรากฐานของวิถี ชีวิตสามารถนำไปใช้ เป็นเครื่องจรรโลง จิตใจและความดีงาม ในการดำรงชีวิตใน สังคมปัจจุบันและการ ประกอบอาชีพได้เป็น อย่างดี
			2.ร้อยละของบุคลากรที่ เข้าร่วมโครงการ/ กิจกรรมด้านการทำ นุบำรุงศิลปและ วัฒนธรรม	80	80	80	80		
			3.ร้อยละของนักศึกษาที่ เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม ด้านทำนุบำรุงศิลปและ วัฒนธรรม	80	80	80	80		
		2.โครงการส่งเสริม ประเพณีทำบุญในวัน สำคัญต่างๆ	1.จำนวน โครงการ ส่งเสริมประเพณีทำบุญ	1	1	1	1		
			2.ร้อยละของบุคลากร ที่เข้าร่วมโครงการ	80	80	80	80		

เป้าหมาย	มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม (บางส่วน)	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย/ปีงบประมาณ				ผลผลิต (output)	ผลลัพธ์ (outcome)
				2557	2558	2559	2560		
เป้าประสงค์ที่ 2 ส่งเสริมและพัฒนา นักศึกษาด้าน คุณธรรมจริยธรรม	1.จัดกิจกรรม ส่งเสริมและ พัฒนานักศึกษา ด้านคุณธรรมและ จริยธรรม	1.โครงการ/กิจกรรม พัฒนา คุณธรรม จริยธรรมของนักศึกษา	1.จำนวนโครงการ/ กิจกรรมพัฒนา นักศึกษาด้านคุณธรรม จริยธรรม	2	2	2	2	มีการจัดโครงการ/ กิจกรรมพัฒนา นักศึกษาด้านคุณธรรม จริยธรรม โดย นักศึกษาได้เข้าร่วม โครงการ/กิจกรรม ดังกล่าว ตามเป้าหมาย และมีความตระหนัก รู้ถึงคุณค่าของศิลป และวัฒนธรรม คุณธรรม จริยธรรม อันเป็นรากฐานของวิถี ชีวิตอันดีงาม และมี นักศึกษาที่เหมาะสม ได้รับรางวัลเชิดชู เกียรติด้านคุณธรรม จริยธรรม	นักศึกษามีคุณธรรม จริยธรรม สามารถ นำไปใช้เป็นเครื่อง จรรโลงจิตใจและ ความดีงามและพร้อม ที่จะเป็นบัณฑิตที่ดี สามารถดำรงชีวิตใน สังคมและประกอบ อาชีพรับใช้สังคมได้ อย่างยั่งยืน
			2.ร้อยละของนักศึกษาที่ ได้เข้าร่วมกิจกรรม/ โครงการ	80	85	90	95		
		2 โครงการยกย่องให้ รางวัลเชิดชูเกียรติด้าน คุณธรรมจริยธรรมของ นักศึกษา	1. มีนักศึกษาได้รับ รางวัลเชิดชูเกียรติด้าน คุณธรรมจริยธรรม	2	2	2	2		

เป้าหมาย	มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม (บางส่วน)	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย/ปีงบประมาณ				ผลผลิต (output)	ผลลัพธ์ (outcome)
				2557	2558	2559	2560		
<b>เป้าประสงค์ที่ 3</b> บูรณาการงานด้าน ทำนุบำรุงศิลปและ วัฒนธรรมเข้ากับการ จัดการเรียนการสอน	1.นำงานด้านทำนุ บำรุงศิลป วัฒนธรรมไป ผสมผสานเป็น ส่วนหนึ่งใน รายวิชาของ กิจกรรมการเรียน การสอน	1.จัดการเรียนการสอน โดยนำงานด้านทำนุ บำรุงศิลปวัฒนธรรม เป็นส่วนหนึ่งใน รายวิชา	1.มีรายวิชาที่นำงาน ด้านทำนุบำรุงศิลป วัฒนธรรมไปผสม ผสานเป็นส่วนหนึ่งของ รายวิชาในกิจกรรมการ เรียนการสอน	10	10	10	10	มีการนำงานด้าน ทำนุบำรุงศิลป วัฒนธรรมไป ผสมผสานเป็นส่วน หนึ่งในรายวิชาของ กิจกรรมการเรียน การสอนทุกหลักสูตร	นักศึกษาตระหนัก และรู้คุณค่า เกิดความ ซาบซึ้งและมี สุนทรีย์ ต่อศิลปวัฒนธรรมอัน เป็นรากฐานของวิถี ชีวิตสามารถนำไปใช้ เป็นเครื่องจรรโลง จิตใจและความดีงาม ในการดำรงชีวิตใน สังคมปัจจุบันและการ ประกอบอาชีพได้เป็น อย่างดี

กลยุทธ์ที่ 5 : พัฒนาคณาจารย์และระบบบริหารจัดการ เพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

เป้าหมาย	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม (บางส่วน)	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย/ปีงบประมาณ				ผลผลิต (output)	ผลลัพธ์ (outcome)
				2557	2558	2559	2560		
เป้าประสงค์ที่ 1 มีระบบบริหารจัดการ ที่มีประสิทธิภาพเกิด ประสิทธิผล	1. ปรับปรุงและ พัฒนาระบบ บริหารจัดการให้ มีประสิทธิภาพ เพื่อความ พร้อมในการเข้าสู่ ประชาคมอาเซียน	1. โครงการปรับปรุง โครงสร้างองค์กรและ และพัฒนารูปแบบและ ระบบบริหารจัดการ แบบรวมบริการ ประสานภารกิจของ คณะวิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยี	1.มีการปรับปรุง โครงสร้างองค์กรให้ สามารถรองรับการรวม บริการประสานภารกิจ ของคณะวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี	มีการ ปรับปรุง ๑	มีการ ปรับปรุง ๑	มีการ ปรับปรุง ๑	มีการ ปรับปรุง ๑	-มีโครงสร้างองค์กร รูปแบบและระบบ บริหารงานที่มี ประสิทธิภาพ คล่องตัวและเอื้อต่อ การดำเนินงานของ คณะวิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยี -มีการดำเนินงาน ตามรูปแบบและ ระบบบริหารงาน แบบรวมบริการ ประสานภารกิจ -ระบบงานเอื้อต่อ การดำเนินงานทุก ภารกิจให้สัมฤทธิ์ผล -เพิ่มประสิทธิภาพ การบริการสร้าง การทำงานแบบรวม ศูนย์	-การบริหารจัดการมี ความชัดเจนคล่องตัว และมีประสิทธิภาพ -ลดความซ้ำซ้อนของ งาน ลดขั้นตอนและ เวลาในการปฏิบัติงาน รวมทั้งสามารถลด งบประมาณลงได้ -ลดภาระงานบริหาร ของภาควิชาโดย ภาควิชาสามารถ ดำเนินงานวิชาการได้ อย่างเต็มที่มากขึ้น
			2 ร้อยละความสำเร็จ ของการจัดรูปแบบและ ระบบบริหารจัดการ แบบรวมบริการ ประสานภารกิจ	70	80	90	100		
			3 ร้อยละของการ ดำเนินงานตามรูปแบบ และระบบบริหาร จัดการแบบรวมบริการ ประสานภารกิจ	60	70	80	100		
			4 มีการประเมินผล การดำเนินงานแบบรวม บริการประสานภารกิจ	มีการ ประเมิน ผล	มีการ ประเมิน ผล	มีการ ประเมิน ผล	มีการ ประเมิน ผล		

เป้าหมาย	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม (บางส่วน)	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย/ปีงบประมาณ				ผลผลิต (output)	ผลลัพธ์ (outcome)
				2557	2558	2559	2560		
<b>เป้าประสงค์ที่ 1</b> มีระบบบริหารจัดการ ที่มีประสิทธิภาพเกิด ประสิทธิผล (ต่อ) ประสิทธิภาพเกิด ประสิทธิผล (ต่อ)	1. ปรับปรุงและ พัฒนาระบบ บริหารจัดการให้ มีประสิทธิภาพ เพื่อความพร้อม ในการเข้าสู่ ประชาคมอาเซียน	2 โครงการปรับปรุง และพัฒนาระบบ สารสนเทศและ ฐานข้อมูลเพื่อการ บริหาร	1. มีระบบสารสนเทศ เพื่อการบริหารจัดการ	มีระบบ สารสนเทศเพื่อ การ บริหาร จัดการ	มีระบบ สารสนเทศเพื่อ การ บริหาร จัดการ	มีระบบ สารสนเทศเพื่อ การ บริหาร จัดการ	มีระบบ สารสนเทศเพื่อ การ บริหาร จัดการ	-มีระบบสารสนเทศ และระบบ ฐานข้อมูล ใช้ดำเนินงานเพื่อ การบริหารจัดการที่ มีประสิทธิภาพ	-ระบบสารสนเทศและ ระบบฐานข้อมูลมีความ พร้อมรองรับทุกภารกิจ หน่วยงานนำมาใช้ ปฏิบัติงานเกิดความ สะดวกรวดเร็ว ผู้บริหาร
			2 จำนวนฐานข้อมูล เพื่อการบริหารจัดการ	6	7	8	9	-มีการประเมิน ประสิทธิภาพและ ความปลอดภัยของ ระบบฐานข้อมูล	ใช้เป็นข้อมูลในการ บริหารและตัดสินใจ -หน่วยงานสามารถ ใช้ระบบฐานข้อมูล สารสนเทศได้อย่าง ปลอดภัยไม่เกิดปัญหา และอุปสรรค
			3. มีการประเมิน ประสิทธิภาพและความ ปลอดภัยของระบบ ฐานข้อมูล	มีการ ประเมิน ประสิทธิ ภาพและ ความ ปลอดภัย ของระบบ ฐานข้อมูล	มีการ ประเมิน ประสิทธิ ภาพและ ความ ปลอดภัย ของระบบ ฐานข้อมูล	มีการ ประเมิน ประสิทธิ ภาพและ ความ ปลอดภัย ของระบบ ฐานข้อมูล	มีการ ประเมิน ประสิทธิ ภาพและ ความ ปลอดภัย ของระบบ ฐานข้อมูล		
		3. โครงการปรับปรุง และพัฒนาระบบการ รับ-ส่งเอกสารแบบ อิเล็กทรอนิกส์	1. ร้อยละของบุคลากร คณะวิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยีใช้ ระบบ รับ-ส่งเอกสาร แบบอิเล็กทรอนิกส์	60	100	100	100		-ทุกหน่วยงานภายใน คณะ มีการใช้ระบบ รับ-ส่งเอกสารแบบ อิเล็กทรอนิกส์ - มีความคล่องตัว สะดวก รวดเร็วและ ประหยัดทรัพยากร

เป้าหมาย	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม (บางส่วน)	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย/ปีงบประมาณ				ผลผลิต (output)	ผลลัพธ์ (outcome)
				2557	2558	2559	2560		
เป้าหมายประสงค์ที่ 1 มีระบบบริหารจัดการ ที่มีประสิทธิภาพเกิด ประสิทธิผล (ต่อ)	1. ปรับปรุงและ พัฒนาระบบ บริหารจัดการให้ มีประสิทธิภาพ เพื่อความ พร้อมในการเข้าสู่ ประชาคมอาเซียน	3. โครงการปรับปรุง และพัฒนาระบบการ รับ-ส่งเอกสารแบบ อิเล็กทรอนิกส์ (ต่อ)	2 ร้อยละของ งบประมาณค่ากระดาษ ถ่ายเอกสารลดลง (เทียบกับปีที่ผ่านมา)	20	30	40	50	-มีระบบรับ-ส่ง เอกสารแบบ อิเล็กทรอนิกส์ที่ เสถียรและมี ประสิทธิภาพ	ทุกหน่วยงานภายใน คณะฯมีการใช้ระบบ รับ-ส่งเอกสารแบบ อิเล็กทรอนิกส์ มี ความคล่องตัว สะดวก รวดเร็วและ ประหยัด ทรัพยากร
		4. โครงการจัดทำผัง งานการปฏิบัติงาน บริหารและบริการ (Flow Chart) เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพและลด เวลาและขั้นตอนการ ปฏิบัติงาน	1. ร้อยละของงาน บริหารและบริการที่มี ผังงาน (Flow Chart) 2. จำนวนงานบริหาร และบริการที่สามารถ ลดเวลาและขั้นตอนการ ปฏิบัติงานได้	60	80	90	100	-มีผังงานการ ปฏิบัติงานบริหาร และบริการ (Flow Chart) ที่ ชัดเจน คล่องตัว และไม่ซ้ำซ้อน	-บุคลากรปฏิบัติงาน ตามผังงาน อย่างมี ประสิทธิภาพ ผู้รับบริการมีความพึง พอใจและสร้างความ ชัดเจนกับผู้ติดต่องาน
	2. กำหนดให้ บุคลากรสังกัด สำนักงาน เลขานุการ สามารถทำงาน แทนกันได้	1. กำหนดจำนวนงาน บริหารและบริการที่จะ ให้บุคลากรทำงานแทน กันได้	1. จำนวนงานบริหาร และบริการที่บุคลากร สามารถทำงานแทนกัน ได้	3	4	5	6	มีงานบริหารและ บริการที่บุคลากร สามารถทำงานแทน กันได้	บุคลากรสังกัด สำนักงานเลขานุการ ทุกคนสามารถทำงาน แทนกันได้



เป้าหมาย	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม (บางส่วน)	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย/ปีงบประมาณ				ผลผลิต (output)	ผลลัพธ์ (outcome)
				2557	2558	2559	2560		
<b>เป้าประสงค์ที่ 1</b> มีระบบบริหารจัดการ ที่มีประสิทธิภาพเกิด ประสิทธิผล (ต่อ)	2 กำหนดให้ บุคลากรสังกัด สำนักงาน เลขานุการสามารถ ทำงานแทนกันได้ (งานบริหาร/ บริการ) (ต่อ)	2 จัดเวทีหรือกิจกรรม ให้บุคลากรถ่ายทอด ความรู้และวิธีการ ปฏิบัติงานที่กำหนดให้ มีการทำงานแทนกันได้	1. ร้อยละของ บุคลากร สังกัดสำนักงาน เลขานุการสามารถ ทำงานแทนกันได้ (งานบริหารและ บริการที่กำหนดไว้)	80	85	90	95	มีจำนวนงานบริหาร และบริการที่ บุคลากรสามารถ ทำงานแทนกันได้	บุคลากรสังกัด สำนักงานเลขานุการ ทุกคนสามารถทำงาน แทนกันได้ (งาน บริหารและบริการที่ กำหนดไว้) ทำให้การ บริหารจัดการมี ประสิทธิภาพ สร้าง ความพึงพอใจให้แก่ ผู้รับบริการ
	3 สร้างระบบการ บริหารจัดการการใช้ ทรัพยากร ร่วมกัน	1. จัดตั้งคณะกรรมการ บริหารจัดการการใช้ ทรัพยากรร่วมกัน	1. มีคณะกรรมการ บริหารจัดการการใช้ ทรัพยากรร่วมกัน	1	1	1	1	มีระบบการบริหาร จัดการการใช้ ทรัพยากรร่วมกัน อย่างมี ประสิทธิภาพ	มีการใช้ทรัพยากร ร่วมกัน สามารถรองรับ ทุกภารกิจได้อย่าง สะดวกคล่องตัวมี ประสิทธิภาพเกิด ประสิทธิผล และ ประหยัดงบประมาณ ได้
		2 จัดระบบการบริหาร จัดการการใช้ทรัพยากร ร่วมกัน	2. มีระบบการบริหาร จัดการการใช้ ทรัพยากร ร่วมกัน	มีระบบ การบริหาร จัดการการใช้ ทรัพยากร ร่วมกัน	มีระบบ การบริหาร จัดการการใช้ ทรัพยากร ร่วมกัน	มีระบบ การบริหาร จัดการการใช้ ทรัพยากร ร่วมกัน	มีระบบ การบริหาร จัดการการใช้ ทรัพยากร ร่วมกัน		

เป้าหมาย	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม (บางส่วน)	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย/ปีงบประมาณ				ผลผลิต (output)	ผลลัพธ์ (outcome)
				2557	2558	2559	2560		
<b>เป้าประสงค์ที่ 1</b> มีระบบบริหารจัดการ ที่มีประสิทธิภาพเกิด ประสิทธิผล (ต่อ)	4 สร้างระบบ สนับสนุนและ ส่งเสริมภารกิจหลัก ของคณะให้มีความ คล่องตัวและมี ประสิทธิภาพ	1. จัดระบบสนับสนุน และส่งเสริมภารกิจหลัก ได้แก่ งานการเรียน การสอน วิจัย และ บริการวิชาการ - จัดบุคลากรสาย สนับสนุนรับผิดชอบ ประสานงานโดยเฉพาะ - จัดครุภัณฑ์เครื่องมือ สนับสนุน	1. มีบุคลากรสาย สนับสนุนรับผิดชอบ ประสานงานโดยตรง	มีบุคลากร สาย สนับสนุน รับผิดชอบ ประสาน งาน โดยตรง	มีบุคลากร สาย สนับสนุน รับผิดชอบ ประสาน งาน โดยตรง	มีบุคลากร สาย สนับสนุน รับผิดชอบ ประสาน งาน โดยตรง	มีบุคลากร สาย สนับสนุน รับผิดชอบ ประสาน งาน โดยตรง	มีระบบการสนับสนุน และส่งเสริมภารกิจ หลักของคณะ วิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยีฯ	ทุกภารกิจสามารถรับ บริการจากหน่วย สนับสนุนได้อย่าง คล่องตัว และมี ประสิทธิภาพ ช่วยลด ภาระงานประสาน ของอาจารย์ในการ ดำเนินงานได้และ ผู้รับบริการมีความพึง พอใจ
			2. ระดับความพึงพอใจ ของผู้ใช้บริการ	3.00	3.50	4.00	4.50		
<b>เป้าประสงค์ที่ 2</b> คณะวิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยีฯเป็น องค์กรแห่งการเรียนรู้ อย่างยั่งยืน	1. พัฒนาระบบการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ให้เป็นวัฒนธรรม องค์กร	1. จัดเวทีหรือกิจกรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ของ บุคลากรสายวิชาการ	1. จำนวนกิจกรรมการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ของ บุคลากรสายวิชาการ	1	2	3	4	-บุคลากรมีการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ระหว่างกัน -เป็นการเพิ่มโอกาส การเรียนรู้ของ บุคลากร	บุคลากรมีการนำเอา ความรู้ที่ได้จากการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้มา ต่อยอดและปรับใช้ให้ เกิดประโยชน์ในการ พัฒนางานและพัฒนา ตนเองให้มีคุณภาพ มากขึ้น
			2. ร้อยละของบุคลากร สายวิชาการที่เข้าร่วม กิจกรรมแลกเปลี่ยน เรียนรู้ต่อบุคลากรสาย วิชาการทั้งหมด	60	65	70	75		

เป้าหมาย	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม (บางส่วน)	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย/ปีงบประมาณ				ผลผลิต (output)	ผลลัพธ์ (outcome)
				2557	2558	2559	2560		
<b>เป้าประสงค์ที่ 2</b> คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเป็น องค์กรแห่งการเรียนรู้ อย่างยั่งยืน (ต่อ)	1.พัฒนาระบบการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ให้ เป็นวัฒนธรรมองค์กร (ต่อ)	2.จัดเวทีหรือกิจกรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ของ บุคลากรสายสนับสนุน	1.จำนวนกิจกรรมการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ของ บุคลากรสายสนับสนุน 2.ร้อยละของบุคลากร สายสนับสนุนที่เข้าร่วม กิจกรรมแลกเปลี่ยน เรียนรู้ต่อบุคลากรสาย สนับสนุนทั้งหมด	1  70	2  75	3  80	4  85	-บุคลากรมีการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ระหว่างกัน -เป็นการเพิ่มโอกาส การเรียนรู้ของ บุคลากร	บุคลากรมีการนำเอา ความรู้ที่ได้จากการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้มา ต่อยอดและปรับใช้ให้ เกิดประโยชน์ในการ พัฒนางานและพัฒนา ตนเองให้มีคุณภาพ มากขึ้น
	2.จัดให้มีการถ่ายทอด องค์ความรู้ ทักษะหรือ ประสบการณ์ ระหว่างบุคลากรที่ได้ จากการไปเข้าร่วม ฝึกอบรม สัมมนา	1.จัดเวทีการถ่ายทอด องค์ความรู้ ทักษะหรือ ประสบการณ์ระหว่าง บุคลากรที่ได้จากเข้า ร่วมฝึกอบรมสัมมนา (เฉพาะสายสนับสนุน)	1.ร้อยละของบุคลากรที่ ถ่ายทอดองค์ความรู้ ทักษะหรือ ประสบการณ์ ที่ได้จากการไปเข้าร่วม ฝึกอบรม สัมมนา (เฉพาะสายสนับสนุน)	80	85	90	95	บุคลากรนำความรู้ ทักษะประสบการณ์ ที่ได้รับจากการ อบรม สัมมนา มา ถ่ายทอดให้กับ ผู้ร่วมงานอื่น ๆ	ผู้ร่วมงานที่ได้รับ ความรู้ใหม่ สามารถ นำไปปรับใช้ในการ ทำงานเกิดประโยชน์ และเกิดการพัฒนา งานและพัฒนาตนเอง
<b>เป้าประสงค์ที่ 3</b> มีการพัฒนาบุคลากร ให้มีคุณภาพ มีความ พร้อมในการปฏิบัติงาน	1.พัฒนาบุคลากรทั้ง สายวิชาการและสาย สนับสนุนอย่าง ต่อเนื่อง	1.จัดทำแผนพัฒนา บุคลากรทั้งสายวิชาการ และสายสนับสนุน	1.มีแผนการพัฒนา บุคลากรทั้งสายวิชาการ และสายสนับสนุน	1	1	1	1	ได้แผนการพัฒนา บุคลากรทั้งสาย วิชาการและสาย สนับสนุนวิชาการ	แผนพัฒนาบุคลากร ถูกนำไปใช้ในการ พัฒนาบุคลากรอย่าง มีทิศทางและต่อเนื่อง

เป้าหมาย	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม (บางส่วน)	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย/ปีงบประมาณ				ผลผลิต (output)	ผลลัพธ์ (outcome)		
				2557	2558	2559	2560				
เป้าหมายที่ 3 มีการพัฒนาบุคลากร ให้มีคุณภาพ มีความ พร้อมในการปฏิบัติงาน และมีความก้าวหน้า ในอาชีพ (ต่อ)	1.พัฒนาบุคลากรทั้ง สายวิชาการและสาย สนับสนุนอย่าง ต่อเนื่อง (ต่อ)	1.สนับสนุน งบประมาณสำหรับ พัฒนาบุคลากร	1.งบประมาณสำหรับ การพัฒนาศักยภาพ ตนเองภายในประเทศ หรือต่างประเทศ (ต่อคน) บุคลากรสายวิชาการ	8000	8000	10,000	10,000	บุคลากรได้รับการ พัฒนาเพิ่มพูน ความรู้ ทักษะและ ประสบการณ์ อย่างต่อเนื่องทุกคน	บุคลากรนำองค์ ความรู้มาต่อยอดและ ปรับใช้ให้เกิดประ- โยชน์ในการพัฒนา และสร้างความ เข้มแข็งในงานวิชา- การงานการเรียนการ สอนและการพัฒนา ตนเอง นำไปสู่การ พัฒนาองค์กรอย่าง ยั่งยืน		
			บุคลากรสายสนับสนุน	4000	4000	4000	4000				
			2.ร้อยละของอาจารย์ ที่นำเสนอผลงาน วิชาการทั้งภายใน ประเทศ หรือ ต่างประเทศ	10	15	20	25				
		2.โครงการศึกษาดูงาน ภายในประเทศหรือ ต่างประเทศ	1.จำนวนโครงการ ศึกษาดูงานภายใน ประเทศหรือต่าง ประเทศ	1	1	1	1			บุคลากรได้รับการ พัฒนาโดยศึกษาดู งานและแลกเปลี่ยน เรียนรู้นอกสถานที่ ทั้งในและต่าง ประเทศตามจำนวน เป้าหมาย	บุคลากรนำองค์ ความรู้ที่ได้รับและการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้จาก การศึกษาดูงานมา พัฒนางานให้มี คุณภาพและพัฒนา ตนเอง
			2.ร้อยละของบุคลากร ที่เข้าร่วมโครงการ ศึกษาดูงาน	50	50	50	50				

เป้าหมาย	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม (บางส่วน)	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย/ปีงบประมาณ				ผลผลิต (output)	ผลลัพธ์ (outcome)
				2557	2558	2559	2560		
<b>เป้าประสงค์ที่ 3</b> มีการพัฒนาบุคลากร ให้มีคุณภาพ มีความ พร้อมในการปฏิบัติงาน และมีความก้าวหน้า ในอาชีพ (ต่อ)	1.พัฒนาบุคลากรทั้ง สายวิชาการและสาย สนับสนุนอย่าง ต่อเนื่อง (ต่อ)	3.โครงการพัฒนา บุคลากรสู่ตำแหน่งทาง วิชาการ ผศ./รศ./ศ.	1. ร้อยละของอาจารย์ ที่มีตำแหน่งทาง วิชาการเพิ่มขึ้น	5	6	7	8	มีอาจารย์ได้รับ ตำแหน่งทาง วิชาการเพิ่มขึ้น ตามเป้าหมาย	คณะมีศักยภาพด้าน บุคลากรเพิ่มมากขึ้น เมื่อมีอาจารย์ที่ได้รับ คุณวุฒิระดับปริญญา เอก และมีตำแหน่งทาง วิชาการสูงขึ้น
		4.โครงการพัฒนา คุณวุฒิบุคลากร สายวิชาการสู่ระดับ ปริญญาเอก	1. ร้อยละของอาจารย์ ประจำที่มีวุฒิปริญญา เอกหรือเทียบเท่า	5	6	7	8	มีอาจารย์ที่ได้รับ คุณวุฒิปริญญาเอก เพิ่มขึ้นตาม เป้าหมาย	
		5. บุคลากรได้รับการ ยกย่อง เป็นกรรมการ ทางวิชาชีพ /ที่ปรึกษา ทางวิชาการ/ ผู้ทรงคุณวุฒิ ภายนอก	ร้อยละของอาจารย์ ที่ได้รับการยกย่องเป็น กรรมการภายนอก	3	4	5	6	มีอาจารย์ได้รับการ ยกย่องเป็นคณะ กรรมการทาง วิชาการ วิชาชีพ ภายนอก มหาวิทยาลัยตาม จำนวนเป้าหมาย	คณะมีบุคลากรที่มี ศักยภาพ เป็นที่ยอมรับ จากหน่วยงานภายนอก

เป้าหมาย	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม (บางส่วน)	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย/ปีงบประมาณ				ผลผลิต (output)	ผลลัพธ์ (outcome)
				2557	2558	2559	2560		
<b>เป้าประสงค์ที่ 3</b> มีการพัฒนาบุคลากร ให้มีคุณภาพ มีความ พร้อมในการปฏิบัติงาน และมีความก้าวหน้า ในอาชีพ(ต่อ)	<b>2</b> ปรับระบบการ ประเมินประสิทธิภาพ การทำงานของ บุคลากรให้รัดกุมและ เน้นสร้างแรงจูงใจ	<b>1</b> .ปรับระบบการ ประเมินประสิทธิภาพ การทำงานของ บุคลากรให้รัดกุม	<b>1</b> .มีระบบการประเมิน ประสิทธิภาพการ ทำงานของบุคลากรที่ รัดกุม (ระบบ)	1	1	1	1	มีระบบการประเมิน ประสิทธิภาพการ ทำงานของบุคลากร ที่รัดกุม	มีการประเมิน บุคลากรอย่างเป็น ธรรม
<b>เป้าประสงค์ที่ 4</b> ประชาสัมพันธ์ คณะวิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยี ให้เป็นที่รู้จักอย่าง กว้างขวาง โดยเฉพาะ กลุ่มเป้าหมาย นำไปสู่การเพิ่ม จำนวนผู้เรียน	<b>1</b> .ประชาสัมพันธ์เชิง รุกแนะนำหลักสูตรที่ เปิดสอนและเผยแพร่ กิจกรรม ผลงานของ คณะวิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยี	<b>1</b> . จัดโครงการ <b>Open House</b>	<b>1</b> . จำนวนโครงการ <b>Open House</b>	1	1	1	1	-มีการประชาสัมพันธ์ คณะอย่างทั่วถึง ทุกปี	-คณะวิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยีเป็นที่รู้จักอย่างกว้างขวาง โดยเฉพาะกลุ่มนักเรียน เป้าหมายส่งผลให้มี นักเรียนเข้าศึกษาต่อใน คณะฯเพิ่มขึ้น -โครงการบริการวิชาที่ หารายได้เป็นที่รู้จัก แพร่หลายในกลุ่ม หน่วยงานภายนอกทั้ง ภาครัฐและเอกชน นำไปสู่การบริการ วิชาการที่สร้างรายได้ ให้กับคณะได้
			<b>2</b> จำนวน กลุ่มเป้าหมาย (คน)	500	500	500	500		
		<b>2</b> โครงการ วิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยีเพื่อชุมชน (จัดรายการวิทยุ)	<b>1</b> . จำนวนโครงการ	1	1	1	1		

เป้าหมาย	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม (บางส่วน)	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย/ปีงบประมาณ				ผลผลิต (output)	ผลลัพธ์ (outcome)
				2557	2558	2559	2560		
<b>เป้าประสงค์ที่ 4</b> ประชาสัมพันธ์ คณะวิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยี ให้เป็นที่รู้จักอย่าง กว้างขวาง โดยเฉพาะ กลุ่มเป้าหมาย นำไปสู่การเพิ่ม จำนวนผู้เรียน (ต่อ)	1.ประชาสัมพันธ์เชิง รุกแนะนำหลักสูตรที่ เปิดสอนและเผยแพร่ กิจกรรม ผลงานของ คณะวิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยี (ต่อ)	3. พัฒนาเว็บไซต์คณะ วิทยาศาสตร์ โดย -ปรับปรุงรูปแบบและ เมนูหลัก -ปรับปรุงข้อมูลให้เป็น ปัจจุบัน -ปรับปรุงส่วนอื่น ๆ	1. มีการพัฒนา เว็บไซต์คณะ วิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยีและ เทคโนโลยี อย่าง ต่อเนื่อง จำนวนครั้ง/เดือน	4	4	4	4	เวปไซต์ของคณะมี ข้อมูลเป็นปัจจุบันมี รูปแบบที่ทันสมัย โดยได้รับการ ปรับปรุงทุกเดือนตาม เป้าหมาย	ผู้รับบริการสามารถใช้ บริการข้อมูลได้ ถูกต้องเป็นปัจจุบัน
		4.จัดทำแผนการ ประชาสัมพันธ์ คณะวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี	1. มีแผนการ ประชาสัมพันธ์ คณะวิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยี	1	1	1	1	คณะมีแผนการ ประชาสัมพันธ์ที่ ต่อเนื่อง และพัฒนา ปรับปรุงทุกปี	ผู้รับบริการสามารถ รับรู้ข้อมูลแผนการ ดำเนินงานของคณะ ได้อย่างต่อเนื่องและ ถูกต้องเสมอ
<b>เป้าประสงค์ที่ 5</b> แสวงหารายได้จาก แหล่งต่าง ๆ นอกเหนือจาก งบประมาณเพื่อ การพัฒนาและการ พึ่งพาตนเองด้าน งบประมาณ	1. จัดหารายได้จาก แหล่งต่าง ๆ ทั้ง ภายในและภายนอก มหาวิทยาลัย นอกเหนือจาก งบประมาณปกติ	1.จัดตั้งคณะทำงานเพื่อ จัดหารายได้ของคณะฯ	1. มีคณะทำงานเพื่อ จัดหารายได้ของคณะ	1	1	1	1	-มีคณะทำงานเพื่อ การจัดหารายได้ -มีระบบและแผนการ จัดหารายได้ที่ชัดเจน -มีรายได้เกิดขึ้นจาก การบริหารทรัพยากร และจัดการโครงการ ต่างๆตามเป้าหมายที่ กำหนดไว้	คณะวิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยีมี เงินรายได้เพิ่มขึ้นจาก งบประมาณปกติ สามารถพึ่งพาตนเอง ด้านงบประมาณได้อีก ทางหนึ่ง เอื้อต่อการ ส่งเสริมสนับสนุนทุก ภารกิจของคณะ

เป้าหมาย	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม (บางส่วน)	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย/ปีงบประมาณ				ผลผลิต (output)	ผลลัพธ์ (outcome)
				2557	2558	2559	2560		
เป้าประสงค์ที่ 5 แสวงหารายได้จาก แหล่งต่าง ๆ นอกเหนือจาก งบประมาณเพื่อ การพัฒนาและการ พึ่งพาตนเองด้าน งบประมาณ (ต่อ)	1. จัดหารายได้จาก แหล่งต่าง ๆ ทั้ง ภายในและภายนอก มหาวิทยาลัย นอกเหนือจาก งบประมาณปกติ (ต่อ)	2. จัดระบบการจ้ดหา รายได้	1. มีระบบการจ้ดหา รายได้	1	1	1	1	-มีคณะทำงานเพื่อ การจัดหารายได้ -มีระบบและแผนการ จัดหารายได้ที่ชัดเจน	คณะวิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยีมี เงินรายได้เพิ่มขึ้นจาก งบประมาณปกติ สามารถพึ่งพาตนเอง ด้านงบประมาณได้อีก ทางหนึ่ง เอื้อต่อการ ส่งเสริมสนับสนุนทุก ภารกิจของคณะ
		3. จัดทำแผนการจ้ดหา รายได้จากแหล่งต่างๆ	1. มีแผนการจ้ดหา รายได้จากแหล่งต่างๆ	1	1	1	1	-มีรายได้เกิดขึ้นจาก การบริหารทรัพยากร และจัดการโครงการ ต่างๆตามเป้าหมายที่ กำหนดไว้	